

Hà Nội, ngày 10 tháng 12 năm 2025

CHƯƠNG TRÌNH
HÀNH ĐỘNG THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI
CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG LẦN THỨ XIII
NHIỆM KỲ 2025 - 2030

Đại hội Công đoàn Trường Đại học Sư phạm Thể dục Thể thao Hà Nội lần thứ XIII tiếp tục khẳng định vị trí, vai trò của tổ chức công đoàn trong tiến trình xây dựng Trường Đại học Sư phạm Thể dục Thể thao Hà Nội (ĐHSP TDTT Hà Nội) trở thành một trường trọng điểm của cả nước về đào tạo giáo viên Giáo dục thể chất, Huấn luyện thể thao và Giáo dục Quốc phòng, an ninh, góp phần cùng Ngành Giáo dục và đào tạo cung cấp nguồn lực chất lượng cao cho sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Để đưa Nghị quyết Đại hội Công đoàn Trường lần thứ XIII trở thành phong trào hành động cách mạng trong công đoàn và cán bộ, viên chức, đoàn viên lao động (CBVC, ĐVLĐ), Ban Chấp hành Công đoàn Khóa XIII Trường ĐHSP TDTT Hà Nội xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết với những mục tiêu, nội dung và giải pháp như sau:

I. MỤC TIÊU CỦA CHƯƠNG TRÌNH

1. Mục tiêu:

Tiếp tục đổi mới tư duy quản lý, nâng cao chất lượng hoạt động Công đoàn và các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động; Thực hiện tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao giác ngộ và bản lĩnh chính trị, trình độ chuyên môn và năng lực nghề nghiệp của đội ngũ đoàn viên Công đoàn; Thường xuyên chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CBVC, SQ, NLĐ; thực hiện tốt chính sách pháp luật về việc làm, tiền lương, BHXH, BHYT... góp phần xứng đáng là lực lượng đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước, góp phần đổi mới căn bản toàn diện nền giáo dục theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa, xã hội hóa, dân chủ hóa và hội nhập quốc tế.



2. Một số chỉ tiêu phấn đấu:

- 100% CBVC, SQ, NLD là đoàn viên Công đoàn;
- 90% Công đoàn Bộ phận “Hoàn thành tốt và Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”;
- 100% đoàn viên được phân loại từ mức “Hoàn thành nhiệm vụ” trở lên;
- 100% đoàn viên được tiếp nhận thông tin và thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chủ trương lớn của Ngành, quy định của Nhà trường, Nghị quyết của Công đoàn các cấp với các hình thức đa dạng, phong phú;
- 100% cán bộ Công đoàn tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ;
- Có ít nhất 10 đoàn viên ưu tú được kết nạp Đảng;
- 100% đoàn viên, lao động hưởng ứng các phong trào thi đua, các cuộc vận động;
- 100% đoàn viên thực hiện Quy định về Quy tắc ứng xử, xây dựng văn hóa học đường;
- 100% đoàn viên thực hiện nghiêm quy định về Quy chế dân chủ cơ sở;
- 100% Công đoàn bộ phận thực hiện nghiêm quy định về Quy chế dân chủ cơ sở;
- 95% nữ CBVC, SQ, NLD đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” cấp cơ sở;
- Công đoàn trường và Công đoàn Bộ phận sử dụng hiệu quả các nguồn tài chính phục vụ hoạt động và thực hiện tốt về quy định thu - chi tài chính Công đoàn;
- Công đoàn trường đạt danh hiệu Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ;
- Hàng năm, phấn đấu cơ quan đạt cơ quan văn hoá; 100% gia đình CBVC, SQ, NLD đạt gia đình văn hoá.
- Phấn đấu hàng năm được tặng 01 bằng khen tập thể, 02 - 03 bằng khen cá nhân; Trong nhiệm kỳ được tặng cờ thi đua của Công đoàn Giáo dục Việt Nam.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Đại diện, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp chính đáng của CBVC, SQ, NLD:

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách có liên quan trực tiếp đến quyền lợi chính đáng, hợp pháp của CBVC, SQ, NLD; Chủ

động chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, ngăn ngừa tai nạn lao động và tham gia bảo vệ môi trường; tích cực tham gia Chương trình Quốc gia về vệ sinh an toàn lao động.

- Rà soát, bổ sung, sửa đổi Quy chế phối hợp hoạt động giữa Ban Chấp hành Công đoàn với lãnh đạo Nhà trường, Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế thu, chi Công đoàn đúng quy định tài chính Công đoàn.

- Đẩy mạnh các hoạt động xã hội từ thiện trong CBVC, SQ, NLD.

2. Tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục góp phần thực hiện đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo:

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến về chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; ý thức chấp hành pháp luật, nội quy, quy chế của cơ quan cho CBVC, SQ, NLD. Đa dạng hóa các hình thức, biện pháp tuyên truyền pháp luật, thành lập tổ Tư vấn pháp luật Công đoàn; phối hợp triển khai thực hiện "Ngày pháp luật", phát huy tác dụng của Tủ sách Công đoàn để nâng cao chất lượng nghiên cứu các văn bản pháp luật...

- Đẩy mạnh công tác giáo dục về truyền thống; thực hiện tốt nhiệm vụ vận động CBVC, SQ, NLD tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Thực hiện trách nhiệm của Công đoàn cơ sở đối với công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú để các cấp ủy xem xét, bồi dưỡng, kết nạp Đảng.

- Động viên và tạo điều kiện để CBVC, SQ, NLD tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng và tự bồi dưỡng nâng cao trình độ nghiệp vụ chuyên môn, năng lực nghề nghiệp, nhận thức Lý luận chính trị, kiến thức Ngoại ngữ, Tin học...

- Vận động CBVC, SQ, NLD cải tiến lề lối làm việc; đề cao trách nhiệm cá nhân đối với công việc được giao; tăng cường ứng dụng Công nghệ Thông tin, các trang mạng xã hội phục vụ công việc chuyên môn, thực hiện tốt công tác cải cách hành chính.

3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên Công đoàn, CBVC, SQ, NLD:

- Hàng năm xây dựng kế hoạch, phát động, tổ chức và chỉ đạo thực hiện các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo; Tiếp tục triển khai và nâng cao

chất lượng phong trào thi đua với chủ đề “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”; phong trào xây dựng môi trường “Xanh - Sạch - Đẹp”; thi đua thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí; xây dựng người cán bộ, viên chức “Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu” gắn với việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Tăng cường sự phối hợp giữa Công đoàn với lãnh đạo Nhà trường trong việc chỉ đạo các phong trào thi đua. Đổi mới công tác thi đua khen thưởng của Công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả, khắc phục bệnh thành tích và hình thức trong thi đua.

4. Phát triển đoàn viên, xây dựng CĐCS vững mạnh:

Đẩy mạnh công tác phát triển và nâng cao chất lượng đoàn viên; xây dựng CĐCS vững mạnh. Đổi mới nội dung, các hình thức sinh hoạt để thu hút đoàn viên tích cực tham gia.

Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao hiểu biết, trình độ cho đội ngũ cán bộ Công đoàn. Động viên tinh thần tự học tập nhằm bổ sung kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ công tác Công đoàn thông qua hoạt động thực tiễn, trao đổi kinh nghiệm và các phương tiện thông tin đại chúng.

5. Công tác tác nữ công:

- Triển khai hiệu quả công tác nữ công và hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ; phối hợp Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ triển khai kế hoạch bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ; nâng cao hiệu quả của phong trào thi đua “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”; triển khai thực hiện Đề án “Tuyên truyền, giáo dục phẩm chất, đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”;

- Phối hợp với các bộ phận chuyên môn giới thiệu, bồi dưỡng, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ nữ vào các chức danh lãnh đạo, quản lý; chỉ đạo thực hiện tốt chế độ, chính sách đối với lao động nữ; Đẩy mạnh kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật, chính sách nhằm đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CBVC, SQ, NLD; tổ chức các hoạt động biểu dương nữ nhà giáo tài năng, sáng tạo với các hình thức phù hợp.

- Tăng cường bồi dưỡng, đào tạo, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Ban nữ công. Tăng cường các hoạt động mang màu sắc giới.

6. Tăng cường công tác kiểm tra giám sát việc thực hiện chế độ chính sách, pháp luật lao động:

- Tăng cường vai trò hoạt động kiểm tra, giám sát của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn và Ban thanh tra nhân dân để thực hiện tốt điều lệ, quy chế Công đoàn, quy chế dân chủ ở cơ sở trong mọi hoạt động của Nhà trường.

- Triển khai tốt công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong cơ quan; việc sử dụng kinh phí hoạt động từ nguồn ngân sách Nhà nước và các nguồn thu khác.

- Chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân giám sát việc triển khai thực hiện nghị quyết hội nghị Viên chức, người lao động hàng năm; Giám sát việc thực hiện Luật dân chủ cơ sở; giám sát việc thực hiện nhiệm vụ của đoàn viên Công đoàn.

7. Công tác tài chính:

Tập trung các nguồn lực phục vụ hoạt động Công đoàn. Tăng cường công tác quản lý và sử dụng tài chính Công đoàn; tiếp tục thực hiện tốt công tác thu – chi tài chính và quản lý ngân sách Công đoàn đảm bảo công khai, minh bạch; tăng cường các nguồn thu từ dịch vụ, thực hành tiết kiệm, bảo đảm kinh phí cho hoạt động Công đoàn. Sử dụng phần mềm kế toán Công đoàn trong công tác tài chính nhằm đảm bảo tính chính xác và tuân thủ quy định.

Tiếp tục rà soát và cập nhật kịp thời các quy định về tài chính Công đoàn theo hướng dẫn số 22/HD-TLĐ ngày 29/5/2021 và các văn bản khác có liên quan vào Quy chế thu - chi tài chính Công đoàn.

Thực hiện lập dự toán, chấp hành dự toán và quyết toán tài chính đúng quy định.

II. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Trường:

- Ban Chấp hành Công đoàn Trường tổ chức chỉ đạo, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII và Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII trong toàn trường. Hàng năm Ban Thường vụ Công đoàn trường có trách nhiệm cụ thể hóa Chương trình hành động toàn khóa để tổ chức chỉ đạo thực hiện.

- Bộ phận Văn phòng Công đoàn Trường có trách nhiệm giúp BCH, BTV tổng hợp đánh giá kết quả thực hiện Chương trình hành động.

2. Các Công đoàn Bộ phận

Các Công đoàn Bộ phận căn cứ vào Chương trình hành động toàn khóa và hàng năm của Công đoàn Trường cụ thể hoá thành nhiệm vụ trong chương trình, kế hoạch công tác hàng năm của cấp mình, tổ chức triển khai đến cán bộ, viên chức, đoàn viên lao động; định kỳ hằng năm sơ kết, báo cáo kết quả thực hiện chương trình hành động và báo cáo BCH Công đoàn trường./.

Nơi nhận:

- CĐGD Việt Nam (để báo cáo)
- ĐU-BGH (để báo cáo)
- BTV, các UVBCH (để chỉ đạo, tổ chức t/h)
- Các CĐBP: (để tổ chức t/h)
- Lưu VPCĐ

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Hương Xuân Nguyên